



Hindholm Privatskole

Ordinær generalforsamling

Tirsdag, den 13. april 2021

Præsentation af bestyrelsen

1. Valg af dirigent.

-bestyrelsen foreslår Bent Lund

Bent Lund bekræfter, at generalforsamlingen er indkaldt rettidigt.

Stemmetællere: Mette Sønderkov Schultz & Helle Hauskov

Referent: Lotte Lock

2. Bestyrelsens beretning v/ Lars Børsting

Det bliver en beretning hvor jeg kommer til at sige en del tak, snige mig udenom corona og i stedet fokusere på fremtiden.

Det har været et skoleår, hvor vi i dag helt har glemt håndvask, afstandskrav, nedlukninger og heldigvis for det – men er dog ikke længere tid siden, end at vi på vores bestyrelsesmøde i oktober blev enige om at vi ikke længere behøvede at have corona på som et fast punkt i dagsordenen, det ændrede vi drastisk i december.

Jeg vil sige som jeg sagde sidste år, vi er på Hindholm velsignet med en stærk ledelse og en masse dygtige medarbejder som endnu engang viste sig forandringsvillige og løsningsorienterede på måder der har gjort at Hindholm er kommet rigtigt godt igennem restriktioner og nedlukninger. Vi har ikke, modsat mange andre institutioner og skoler været nødsaget til at lukke skolen, bevares der har været uger med flere smittede elever og lærer, 2 gange hvor en klasse måtte hjemsendes, men ikke nogen nedlukning.

Jeg nævnte at jeg ville sige en del tak i denne formandens beretning, TAK for 4 gode bestyrelses år på Hindholm, TAK til Lotte for at være vedholden omkring min deltagelse i bestyrelsen, så jeg fik denne tur med, TAK og farvel til en fantastisk bestyrelse det har været en fornøjelse, TAK til Lotte Lock den evige arbejdshest som altid uden undtagelser har styr på alt. TAK til alle ansatte på Hindholm som hver især gør en forskel for denne fantastiske skole, og som i sidste ende er jer som har effektueret på hver og en beslutning taget af bestyrelsen, det er jeres skyld at strategien lever hver eneste dag på Skolen, og sidst men ikke mindst TAK til alle jer forældre som på nuværende tidspunkt har vist os tillid til at have 228 børn gående her på skolen, et tal vi knapt turde drømme om for 4 år siden.

Det har været 4 travle år og alle har været i arbejdstøjet, men det kaster som ofte også resultater af sig, som jeg nævnte tidligere har vi skrivende stund 228 elever på skolen et tal vi ikke for 4 år siden turde drømme om. Præcis dette er helt afgørende for skolens fremtid – fordi det giver os den nødvendige økonomi til fortsat at udvikle skolen og strategien, at vedligeholde vores bygninger at uddanne vores lærer og leder, at have tidsvarende rammer i undervisningen og i undervisningsmaterialet og sidst men ikke mindst ro til at fokusere på det vigtigste og helt grundlæggende nemlig at drive skole.

Hindholm er rustet til fremtiden, en sund økonomi, en professionel stab af medarbejder, en stærk ledelse og rundt om dette en langsigtet strategiplan med masse af potentiale.

Jeg er stolt over det vi har nået sammen og vil forlade skolen sammen med mine drenge til sommer. Jeg behøver ikke kigge mig tilbage, for jeg ved godt hvor jeg kom fra.... med 15 gode år i bagagen, er jeg glad for at vi valgte Hindholm, som skolen for vores 3 drenge.



Der står nye folk i kulissen som helt sikkert kommer til at løfte opgaven på fornemmeste vis, det er jeg ikke et sekund i tvivl om, lov hinanden at være tro mod det i er fælles om og de aftaler i indgår med hinanden, så vil Hindholm fortsat være en skole blandt de bedste i vores kommune.

3. Bestyrelsen forelægger revideret og godkendt årsrapport til orientering v/ revisor

Bente-Siff fra BDO-revision, gennemgik det reviderede og godkendte årsregnskabet for 2021. Regnskabet udviser et overskud på kr.280.993.

Skoler har sikret sig en god likviditet/egenkapital.

Nøgletal:

Egenkapitalen 9.218

Soliditetsgrad 50,5

Gennemsnitselev 216,1

4. Bestyrelsen forelægger vedtagne budget til orientering v/ Michael Lykkegaard

Det vedtagne budget for 2022 blev gennemgået. Der er budgetteret med et overskud på kr. 621.600. Af det budgetteret overskud er der bevilget kr. 434.546 til diverse renoveringer af ejendommene, udearealer, samt yderligere en medarbejder i indskolingen. Budgetteret overskud derefter, kr. 187.054

Budgetteret årselever: 226,8

Spørgsmål til det fremlagte budget:

Grunden til yderligere en medarbejder i indskolingen? Ønsket om at styrke trivsel og udvikling i indskolingen.

Kursusbudget – er det udspecificeret, ledelse/lærer mv? Ja, der er kursusbudget for de enkelte medarbejdergrupper.

5. Valg af bestyrelsesmedlemmer

På valg er: Lars Børsting (ønsker ikke genvalg)
Michael Lykkegaard (ønsker ikke genvalg)
Betina Rylland (ønsker ikke genvalg)

Nye kandidater:

Niels Rask
Peter Schultz
Holger Fingerhut
Mads Lilleskov Jensen
Anne Leonhard



De opstillede kandidater præsenterede sig selv.

Der blev afholdt skriftlig afstemning – der var 17 stemmeberettigede til stede.

Niels Rask, Peter Schultz & Mads Lilleskov Jensen, blev valgt til bestyrelsen.

Nyvalgte medlemmer inviteres til førstkommende bestyrelsesmøde, tirsdag den 3. maj 2022.

6.Valg af suppleanter

På valg er:

Anne Leonhard (ønsker genvalg)

Holger Fingerhut, blev valgt som 1. suppleant & Anne Leonhard, som 2. suppleant.

7.Indkomne forslag

(skal være bestyrelsen i hænde senest 14 dage før generalforsamlingen)

Ingen indkomne forslag

8.Opfølgning på skolens strategiplan

Der har været arbejdet med følgende punkter:

Antal deltagere på generalforsamlingen, styrkelse af fællesskabet omkring skolen og formidling.

Trivsel (efter Corona), generelt for alle klasserne, skolestyrken og opgradering af klubtilbud.

Halbyggeriet er blevet skrinlagt pga. økonomi, alternativ løsning er sat i værk.

Færdiggørelse af åndehuller, hvor der er tid til fordybelse på skolen, opgradering af udeområder.

Forståelse/inddragelse/tydeliggørelse af "Entreprenørskab" – inddragelse af elevrådet, lærer og forældre

9.Evt.

- Spørgsmål - Renovering / opgradering af skolekøkken – hvad gør man nu, hvor halbyggeriet er nedlagt?
Det skal opgraderes i nærmeste fremtid.
- Spørgsmål - Renovering af bygninger:
Der skal løbende renoveres på ejendommene, for at de kan bevare deres værdi. Derudover skal der være rart at være – godt indeklima o.lign. Bestyrelsen har et bygningsudvalg, som løbende gennemgår ejendommene, for at kunne imødekomme løbende renovering.



- Spørgsmål - Ønske om at kunne komme tidligere på skolen, end kl. 7.40, for elever, som ikke længere kan benytte Morgen-SFO.
Opfordres til at kontakte skolens ledelse, såfremt man f.eks. har behov, for at komme tidligere mv.

- Spørgsmål - efter Covid-19 – er der fokus på, om der kan være elever, der har det svært efter nedlukninger mv./forståelse for, at restriktionerne nu er væk?
Der arbejdes løbende med trivsel.